

湖北水利水电职业技术学院 高水平高职院校和专业群建设 工作简报

(第5期)

“双高”创建工作办公室编

2023年4月24日

本期要目

- 学习进行时：习近平对职业教育工作作出重要指示
- 教育部：教育部领导有关职业教育系列讲话精神及论述
- “双高”研究：“双高计划”后半程——怎么建？怎么评？
- 学院：“双高”建设管理
- 学院：分项建设动态及成果

一、学习进行时：习近平对职业教育工作作出重要指示

在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为。要坚持党的领导，坚持正确办学方向，坚持立德树人，优化职业教育类型定位，深化产教融合、校企合作，深入推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，稳步发展职业本科教育，建设一批高水平职业院校和专业，推动职普融通，增强职业教育适应性，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。各级党委和政府要加大制度创新、政策供给、投入力度，弘扬工匠精神，提高技术技能人才社会地位，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。

（来源：教育部政府门户网站）

二、教育部：教育部领导有关职业教育系列讲话精神及论述

（一）教育部部长怀进鹏调研四川教育工作：创新产教融合、科教融汇路径、模式和载体（节选）

怀进鹏强调，各高校在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，要注重把主题教育与调查研究相结合，与推动实践相结合，与事业发展相结合。一是聚焦主线抓根本，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。二是聚焦主线抓基础，抓好大思政课教育和学生思想政治工作，注重心理健康教育提质增效，加强师德师风教育，全力维护高校安全稳定。三是聚焦主线抓内涵，以任务导向服务国家战略和区域经济发展。

（来源：教育部政府门户网站）

（二）教育部部长怀进鹏到重庆工业职业技术学院调研：职业教育前景广阔，形势良好（节选）

怀进鹏部长强调，党的二十大提出以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，明确了到2035年建成教育强国的宏伟目标，对加快推进教育改革发展、提高教育服务支撑能力提出了新的更高要求。面对新时代新机遇，要在深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，聚焦成渝地区双城经济圈建设国家战略和区域发展需要，打破传统固化思维，坚持问题导向、目标导向、效果导向相统一，着力推进教育综合改革和现代职业教育体系建设。要抓住产业变革转型期机遇，增强职业教育适应性，实施教育教学变革。要创新人才培养方法、机制、模式，要推动深化职普融通，强化学生综合性职业能力培养。要明确目标方向，找准定位，做专做精做好本阶段工作，引入多元投入推动工程中心建设，让高质量教育更好服务经济社会发展和人的全面发展。职业教育前景广阔，形势良好，希望学校敢于突破、大胆进取，在师资培养与人才培养中做到“能力”与“素养”两手抓两手硬，牢牢把握住职业教育发展的战略机遇，不断为建设教育强国贡献智慧和力量。

（来源：教育部政府门户网站）

（三）教育部职成司副司长林宇：“双高计划”后半程建设和新一轮的遴选，要重点关注这两个方面（节选）

“双高计划”肩负着引领职业教育改革、促进学校内涵建设、服务区域经济社会发展的使命。在“双高计划”后半程的建设和新一轮的遴选中，要重点关注两个方面：一是专业群建设的成效，促进专业群的集约化发展，提升对区域经济社会的贡献；二是深化产教融合，

要贯彻落实好两办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》中“一体、两翼、五重点”系列举措，通过“双高计划”建设真正融入区域产业发展，实质性支撑企业转型升级。

（来源：华龙网—新重庆客户端）

三、“双高”研究：“双高计划”后半程——怎么建？怎么评？（节选）

1. 从理念到行动：中国特色高水平高等职业教育的方向引领

一是将加强党的建设作为发展改革头号任务，形成并巩固上下联动、协同推进的“大党建”发展格局。

二是以人才培养、技术技能创新服务、专业群建设、双师队伍建设为项目核心。

三是着力提升校企合作、社会服务、学校治理、信息化、国际化等建设水平。

2. 从实践到实效：把“破圈引领”作为后半程建设发力点。

以高质量党的建设把握好“双高计划”建设方向。进一步落实好立德树人根本任务，强化课程思政价值引领、思想政治队伍建设等关键环节，探索具有理论支撑的党建引领新范式，坚持为党育人、为国育才。

实现两大建设目标，强化“双高”院校人才培养和技术服务能力。在打造技术技能人才培养高地方面，要进一步处理好标志性成果与整体建设成效之间的关系，从而发挥高标准引领、强类型特征、高质量改革、高效能产出的功能。在打造技术技能创新服务平台方面，要找准平台的建设定位，明晰建设路径，提升建设效益，与重点专业群分工协作、优势互补、形成合力，由强建设转向见成效。

通过四项核心抓手，提升职业教育服务国家战略和产业发展的契合度。专业群、师资队伍、校企合作和社会服务是“双高计划”建设的核心所在，以专业群为基本载体、以师资队伍为主体地位、以校企合作为推进主线、以社会服务为内在动力，在“一体两翼五重点”建设中，汇聚产教资源，为区域、行业提供稳定的人力资源和技術支撑，在服务形式、服务机制、服务体系上全面提升高职院校的社会服务能力。

夯实三大关键环节，紧抓以中国标准和世界贡献为主的创新发展机遇。提升学校治理水平，要立足学校的发展目标确定综合改革的主要内容和具体改革任务，从而形成有效的基层组织和结构优化。提升信息化水平，关键在于推动学校信息化建设由“建平台”向“见成效”转变，重塑信息化的学校教育形态，打造智慧校园的办学新生态。提升国际化水平，要把握好后疫情时代的国际合作窗口期，着重解决创新性不足、国际交流深度不够等问题，以构建人类命运共同体思想为指导，提升院校的国际化水平，打造一批国际化名校，形成一系列中国标准、中国模式、中国方案，为世界职业教育发展贡献中国智慧。

3. 从绩效到成效：以三大核心为“双高计划”终期评价重心。

以“成效评价”作为终期评价的目标定位。

以四大核心作为终期评价的突破路径。一是注重社会效益如何体现；二是注重区域制度如何落实；三是注重未来发展如何可持续；四是注重未来发展如何高水平。

以诊断服务作为终期评价的核心宗旨。一是进一步丰富评价主体；二是以专业群为基本单位进行分类评价；三是建立实时跟踪的“双高计划”大数据平台；四是发挥过程评价的诊断反馈。

（来源：《中国教育报》2023年3月14日05版，作者：刘晓，浙江工业大学教育科学与技术学院副院长，浙江省新型高校智库——职业教育现代化研究中心执行主任）

四、学院“双高”建设管理

1. 组织召开“双高”建设2月工作推进会

为加强学院“双高”建设，及时做好阶段性总结，学院于2月28日至3月1日在南湖校区机电楼三楼会议室召开“双高”建设2月工作推进会。会上，“双高”办、财务处、各一级项目牵头部门及高水平专业群建设部门负责人分别对负责的工作进展情况、建设成效、存在的问题和2023年工作计划进行汇报。

党委委员、副院长黄泽钧对2023年“双高”工作进行布置。

党委书记王玉才对会议进行总结讲话，他强调，一要提高认识，强化责任。全院教职工要从学院长远发展的高度进一步统一思想认识，主动担当，确保“双高”建设成效。二要全员参与，互相配合。“双高”建设与全院师生息息相关，要积极作为，合理利用学院资源，对涉及多部门交叉任务，要加强密切配合。三要实事求是，破解难题。对于“双高”建设任务和目标既要实事求是，同时又要敢于克服惯性思维，突破思维局限，提高破局能力。四要做细做实，聚焦关键。各部门要加强项目谋划，要聚焦相关建设要点有针对性开展工作，进一步优化完善学院“双高”建设的数量指标和质量指标，学院将进一步争取资金和政策支持，确保高质量高标准完成“双高”建设各项任务。



2. 制定印发“双高”建设项目校内分批次验收认定方案

为及时巩固“双高”建设成效，总结建设经验，4月4日，“双高”办印发《关于分批次开展“双高”建设项目（任务）校内验收与认定工作的通知》，由一级项目牵头部门和“双高”办组成验收小组，对照建设方案、任务书及验收标准，对已完成全部建设内容的“双高”建设项目（任务）拟分批次开展“双高”建设项目（任务）校内验收与认定工作。自4月开始，学院原则上每2月组织集中进行一次验收工作，力争2023年年底完成“双高”建设全部任务。

3. 制作学院“双高”建设手册

为广泛宣传学院“双高”建设内容和取得的标志性成果，加深全院广大师生对学院建设省级高水平高职院校和专业群工作的认识，3月-4月，“双高”办根据《学院“双高”建设方案》《学院2022年建设成果汇编》等材料，制作学院“双高”建设手册。目前手册已完成文稿和校验，即将在校内印发。

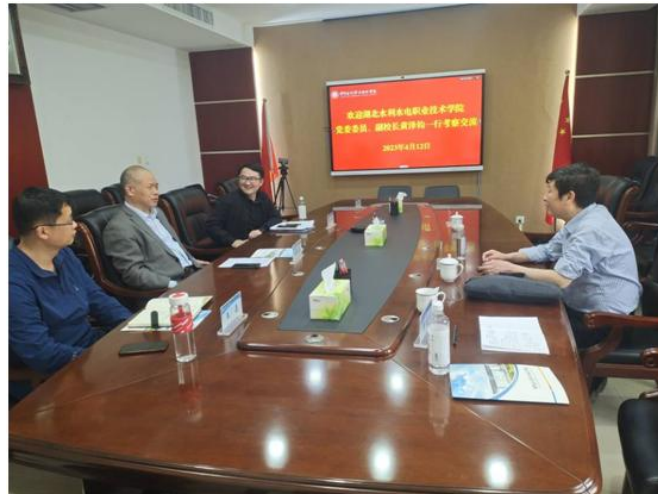
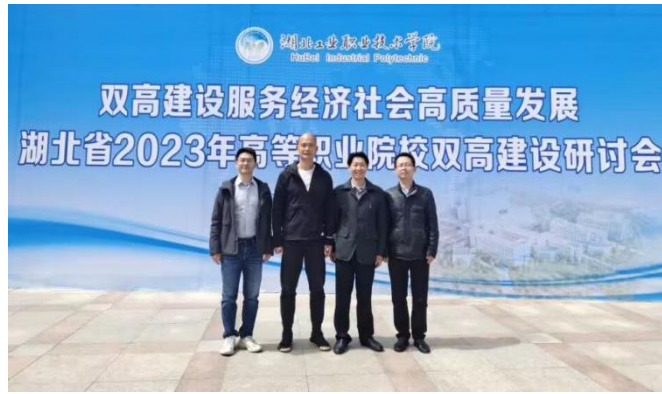


4. 筹备“双高”建设4月工作推进会

为及时总结、推进学院“双高”建设，2023年4月7日，“双高”办印发《关于召开“双高”建设4月工作汇报会的预通知》，要求各一级项目牵头部门组织所属项目进行进度梳理，并填写《“双高”项目建设进度表（3-4月）》提交“双高”办。“双高”办将汇总各建设项目（任务）进度情况，组织召开4月建设推进会。

5. 组织参加“双高”专题培训和交流

为加强“双高”学习和交流，有效推进“双高”建设，2023年4月7日，“双高”办协调组织人事处、学工处、水利系及机电系的相关负责人参加了湖北工业职业技术学院举办的“2023高等职业院校双高建设研讨会”。4月11日至13日，党委委员、副院长黄泽钧带领学工处、人事处相关负责人赴黄河水利职业技术学院开展“双高”建设交流。下一步，“双高”办将继续组织相关人员参加校内外专题培训，为学院“双高”建设提供有力的支持和保障。



五、学院“双高”分项建设动态

1. 加强党的建设——学院荣获省直机关文明单位荣誉称号

根据省人力资源和社会保障厅、省委直属机关工委下发文件《关于命名表彰2019-2021年度省直机关文明单位的决定》（鄂人社奖〔2023〕19号），学院获评为2019-2021年度“省直机关文明单位”。这是继获评2017-2018年度“省直机关文明单位”后，学院再次获得“省直机关文明单位”荣誉称号。

湖北省人力资源和社会保障厅 中共湖北省委直属机关工作委员会 文件

鄂人社奖〔2023〕19号

省人力资源和社会保障厅 省委直属机关工委 关于命名表彰 2019—2021 年度 省直机关文明单位的决定

省直各单位基层党组织：

2019 年以来，省直机关各部门、各单位精神文明建设工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”使命任务，突出以社会主义核心价值观为引领，紧紧围绕服务全省工作大局，深入贯彻落实全国、全省宣传思想工作会议精神，着力深化理论武装，大力加强思想道德建设，广泛弘扬时代新风，积极开展群众性主题活动，

- 1 -

公章 湖北水利水电职业技术学院、省水文水资源中心、省水利水电科学研究院、省汉江兴隆水利枢纽管理局、省引江济汉工程管理局、省耕地质量与肥料工作站、省现代农业展示中心、省美术馆、湖北艺术学院、省文物交流信息中心（省古建筑保护中心）、省临床检验中心、省标准化与质量研究院、省电子信息产品质量监督检验院、省纤维检验局、省体育局崇仁体育培训中心、省体育彩票管理中心、省奥林匹克体育中心、省体育局新华路体育中心、省体育局洪山体育中心、省直机关住房制度改革办公室、机关后勤服务中心、省直机关供暖中心、茶港老干部生活服务中心、省直住房建设服务中心、省省园林绿化中心、省林业科技推广中心、省地质科学研究院（原省富硒产业研究院）、省地质环境总站、省地质局地球物理勘探大队、省国土测绘院、省城市地质工程院、省地质职工医院、省农业科学院粮食作物研究所、省农业生产资料控股集团有限公司、湖北人民出版社有限公司、湖北长江东光物业管理有限责任公司、湖北教育出版社有限公司、湖北九通电子音像出版社有限公司、湖北长江出版印刷物资有限公司、湖北长江传媒数字出版有限公司、武汉长江控制设备研究所有限公司、陆水试验枢纽管理局、长江水利委员会幼儿园、长江水资源保护科学研究所、长江水利水电开发集团（湖北）有限公司、国家粮食和物资储备局湖北局三三八处、国家粮食和物资储备局湖北局三七三处、中国船舶社武汉规范研究所、

- 5 -

2. 落实立德树人根本任务——学院荣获 2022 年度水利思想文化建设优秀研究成果二等奖

由中国水利政研会《2022 年度水利思想文化建设优秀研究成果》（水思政〔2023〕18 号），学院党委书记、院长王玉才主持的《习近平生态文明思想引领水利高职文化育人路径研究——以湖北水利水电职业技术学院为例》项目荣获研究成果二等奖，学院是全国唯一获得此殊荣的水利高职院校。

该研究项目紧紧围绕习近平生态文明思想是新时代水利工作的根本指导思想，紧扣党的二十大指出的“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的教育根本问题，以湖北水利水电职业技术学院为例，从水利高职院校运用习近平生态文明思想引领文化育人存在的普遍问题、习近平生态文明思想与水利高职文化育人的契合点和湖北水利水电职业技术学院以习近平生态文明思想引领文化育人的探索与实践等方面入手，联系实际深入研究了水利高职文化育人的新思路、新举措、新路径，为推动新阶段水利教育高质量发展贡献了新的智慧。



3. 落实立德树人根本任务——学院志愿服务队荣获 2022 年度湖北省“本禹志愿服务队”

学院“爱我千湖”志愿服务队被团省委正式确定为 2022 年度湖北省“本禹志愿服务队”，全省高职院校队伍仅有 6 支创建成功。

学院“爱我千湖”志愿服务队，定期邀请学院水利专家讲授湖泊保护知识和相关案例，每年 6 月为志愿者开展培训并制定详细的湖泊保护计划，每年年终开展“爱我千湖”志愿服务总结表彰大会，动员广大师生加入湖泊保护志愿者队伍，大力弘扬志愿服务精神，努力谱写新时代“爱我千湖”志愿服务事业的新篇章。



4. 深化产教融合校企合作——学院签署产教融合专业共建协议

2月21日，院党委书记、院长王玉才，党委委员、副院长庾祖明，党委委员、人事处处长陈鲁莉，党委委员、教务处处长丁官元，相关部门负责人及水利工程系43名师生代表在省樊口电排站管理处签署产教融合专业共建协议，并举行了实习实训基地揭牌仪式。

王玉才表示，学院获批省级“双高”院校建设单位，为学院的高水平发展提供了极好的契机，学院将与省樊口电排站管理处进一步深化产教融合，继续强化素质养成和技术技能培养，积极打造新时代水利人才培养基地，助力我省高质量发展和现代化建设。



5. 深化产教融合校企合作——学院共建校企合作实习实训基地

3月3日，院党委书记、院长王玉才，党委委员、副院长黄泽钧、庾祖明，党委委员、教务处处长丁官元，水利工程系负责人及水利工程系23名师生代表在湖北大禹建设股份有限公司举行了实习实训基地揭牌仪式。

王玉才表示大禹公司作为全省水利施工企业领头雁，与学院保持着长期交流合作，成效突出，首届“大禹订单班”学生的毕业，标志着双方合作迈入了全新的历史阶段，必将成为校企合作的又一典范。

湖北大禹建设股份有限公司总经理胡刚代表全体干部职工，肯定了学院一直以来对水利行业人才培养做出的贡献，肯定了首届“大禹订单班”学生在校期间取得的优异成绩。



6. 打造高水平专业群——学院协办 2022 年“中银杯”湖北省职业院校技能大赛高职组工程测量赛项

4月21日下午，由湖北省教育厅主办，湖北省教育科学研究院承办，湖北水利水电职业技术学院协办的2022年“中银杯”湖北省职业院校技能大赛高职组工程测量赛项开幕式在学院隆重举行。湖北省水利厅二级巡视员江焱生，湖北省教育科学研究院主任刘群，学院党委副书记、院长姚祖军，中国银行武汉江夏支行行长孙拥军，全体仲裁、裁判，全省38所高职院校的领队、指导老师和参赛选手代表等出席了开幕式。

姚祖军表示，学院将以此次赛事为契机，努力把习近平总书记对职业教育“大有可为”的殷切期盼，转化为“大有作为”的具体行动。

江焱生在讲话中指出，要把技能大赛作为培养技术技能人才的重要抓手，为行业发展提供有力的技术技能人才保障。

刘群在致辞中指出，通过职业院校技能大赛，树立提高教育教学质量的鲜明导向，引导职业院校聚焦专业建设和教学改革，推动我省

职业教育内涵建设，为助力我省建设全国构建新发展格局先行区提供优质人才资源支撑。

学院参赛队伍获得 2022 年“中银杯”湖北省职业技能大赛高职组工程测量赛项一等奖（推荐队）及 2022 年“中银杯”湖北省职业技能大赛高职组工程测量赛项一等奖（抽测队）。



7. 深化教育教学改革——学院召开职业教育在线精品课程建设培训会

为进一步推进学院在线精品课程建设，为第二批省级在线精品课程遴选推荐做好充分准备，4月6日下午，学院在汤逊湖校区教学楼N209室举办职业教育在线精品课程建设培训会，会议特邀国家级在线精品课程负责人、建筑工程系余丹丹教授讲解在线精品课程建设技巧。学院党委委员、教务处处长丁官元主持会议，学院省级和院级在线精品课程负责人及团队成员、教务处相关工作人员参加会议。

会上，丁官元指出，课程建设负责人要准确把握课程建设的工作重点、积极攻克难点，要高标准、高效率、高质量地全面推进在线精品课程建设。

余丹丹从在线精品课程相关政策学习、在线课程建设、课程教学实施与运用以及翻转课堂的成效与思考等四模块分享了建设与申报

省级在线精品课程的经验与心得,并逐一对《水利工程造价与招投标》《电气运行》《工程水文与水利计算》等6门在线课程申报书进行了详细解读。现场老师均表示受益匪浅,对申报在线精品课程充满信心。

8. 加强“双师型”教师队伍建设——学院印发系列管理办法并组织开展博士工作室的申报工作

为加快推进学院人才队伍建设,充分发挥高学历人才的引领带头作用,学院人事处制定并印发学院《博士工作室建设与管理办法(试行)》(鄂水电院〔2023〕11号)、《高层次人才分类认定及相关待遇管理办法(试行)》(鄂水电院〔2023〕12号)及《高层次人才引进考核办法(试行)》(鄂水电院〔2023〕13号)。为进一步加大博士对提高学院科技创新能力的支持力度,4月21日,人事处组织开展博士工作室的申报工作。人事处将会同教务处、科研与发展规划处对工作室申报材料进行评审,经评审通过后,名单在全院公示。

湖北水利水电职业技术学院文件

鄂水电院〔2023〕11号

关于印发《博士工作室建设与管理办法 (试行)》的通知

各系部、处室(单位):

现将学院《博士工作室建设与管理办法(试行)》印发给你们,请遵照执行。

附件:博士工作室建设与管理办法(试行)



湖北水利水电职业技术学院文件

鄂水电院〔2023〕12号

关于印发《高层次人才分类认定及相关待遇管理办法（试行）》的通知

各系部、处室（单位）：
现将学院《高层次人才分类认定及相关待遇管理办法（试行）》印发给你们，请遵照执行。

附件：高层次人才分类认定及相关待遇管理办法（试行）



湖北水利水电职业技术学院文件

鄂水电院〔2023〕13号

关于印发《高层次人才引进考核办法（试行）》的通知

各系部、处室（单位）：
现将学院《高层次人才引进考核办法（试行）》印发给你们，请遵照执行。

附件：高层次人才引进考核办法（试行）



9. 提升学校治理能力——学院荣获“平安建设优胜单位”荣誉称号

根据中共武汉市江夏区委平安江夏建设领导小组印发的《关于2022年度全区平安建设检查考评工作情况的通报》（夏平安组〔2023〕1号），学院荣获“平安建设优胜单位”荣誉称号。

近年来，学院党委始终把安全稳定工作摆在首要位置，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实省委省政府、省教育厅和省水利厅关于平安建设决策部署，坚持将安全生产工作和平安校园建设工作与学院各项工作同部署、同考核，不断树牢安全发展理念，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实做好防风险、保安全、护稳定、促发展的各项工作，持续确保了校园环境和谐稳定，形成了上下贯通、横向联动、统筹协调、齐抓共建的工作格局。

10. 提升学校治理能力——学院被认定为湖北省节水型高校、公共机构节水型单位、水利行业节水型单位

2023年1月，省水利厅、省教育厅、省机关事务局联合发文，认定学院为2022年节水型高校。2023年3月9日，省水利厅、省机

关事务局再次联合发文，认定学院为 2022 年度省级公共机构节水型单位、水利行业节水型单位。

根据《省水利厅关于开展水利行业节水型单位建设工作的通知》（鄂水利函〔2021〕330 号文）和省水利厅、省教育厅、省机关事务局《关于加快完成节水型高校创建任务的函》（鄂水利函〔2022〕538 号文）等文件精神，学院积极开展节水型高校、公共机构节水型单位、水利行业节水型单位创建工作，一是加强制度建设，完善组织机构；二是加强宣传教育，营造浓厚节水氛围；三是加强日常管理，保障用水安全；四是加强节水技术改造，提高节水效能；五是加强节水创新行动，开展节水研发推广。



11. 提高服务发展能力——学院承办新疆博州水利系统基层技术骨干培训班

为进一步推动对口援疆工作的深入开展，2月17日，由省水利厅主办、学院承办的新疆博州水利系统基层技术骨干培训班在傲水大厦顺利开班。省水利厅人事处二级调研员龙霞，学院领导王玉才、庑祖明、陈鲁莉同志出席开班式，开班式由陈鲁莉主持。博州水利系统培训学员和继教部全体人员参加。

龙霞为培训班作动员讲话，她表示，省水利厅党组高度重视对口援疆工作并全力支持此次培训班。

新疆博州博河流域管理处副处长王德生，要求参训学员高度重视，珍惜本次难得的机会，认真学习，努力提高自身综合素质和业务技能水平，同时要自觉遵守纪律树立良好形象。



12. 提高服务发展能力——学院承办仙桃市水利系统干部职工业务能力提升培训班

3月10日，由仙桃市水利和湖泊局主办、学院承办的仙桃市水利系统干部职工业务能力提升培训班在傲水大厦顺利开班。学院党委委员、副院长庑祖明、仙桃市水利局局长李功胜，副局长周承华出席开班式。

庾祖明对学院的基本概况和优势发展进行了简单推介,对本次培训形式和培训筹划进行了详尽说明。

李功胜要求学员无旁骛、静心投入,学以致用、学有所获,提高实效、劳逸结合,不负厚望、不辱使命。

学员代表发言表示,参训学员一定会珍惜机会、全力以赴,学以致用、用以促学、学用相长,不辜负局领导的殷切希望,不枉费学院的精心筹划,用自己的进步成长来表达真诚的感激之情。



13. 提高服务发展能力——学院承办省水利厅砂管执法战斗力提升集训班

为进一步提高一线砂管队伍综合素质,提升执法效能,打造一支政治合格、业务精通、作风过硬的砂管执法铁军。3月21日上午9时,学院承办的省水利厅砂管执法战斗力提升集训班在南湖校区羽毛球馆顺利开班。厅二级巡视员鄢青,水职院党委书记、院长王玉才出席开班式,厅河道采砂管理局副局长徐典树主持,49名砂管执法人员和院继续教育部相关人员参加。

王玉才表示,学院高度重视此次集训,有信心有实力做好培训服务保障工作,圆满完成培训目标。

黄冈基地主任罗亚平和襄阳市水政综合执法支队副支队长刘黎代表参训学员表示一定珍惜本次难得的机会，全身心投入集训，充分发挥好种子作用，带动和引导身边同志全面提升执法战能。



14. 提高服务发展能力——学院承办全省水文系统水生态监测培训班

3月27日上午，学院承办的全省水文系统水生态监测培训班在傲水大厦成功举办。省水文水资源中心党委委员、副主任张幼成，华中农业大学水产学院党支部书记、教授周琼，学院党委委员、副院长庾祖明，院继续教育部相关人员及48名学员参加了开班仪式。省水文水资源中心水资源评价处处长聂华彬主持仪式。

开班式上，庾祖明强调，学院高度重视每一次培训，尽力为参训学员做好后勤保障，营造良好的学习氛围。

张幼成作动员讲话。他对参训学员提出三点要求：第一，提高站位，深刻认识此次培训的重要意义。第二，刻苦钻研，勇担水利人的责任和使命。第三，开拓进取，实现水质监测向水生态监测的转变。关注行业前沿发展，扩大视野和知识面，提升工作水平和能力。第四，严守培训纪律，不迟到、不早退、不无故缺课，积极交流，取长补短，学有所长，学有所用。



15. 提高服务发展能力——调研新疆博州基层水利人才队伍建设及培养

受水利厅党组委托和新疆博州水利局邀请，4月17日—21日，学院党委书记王玉才带队前往新疆博尔塔拉蒙古自治州调研基层水利人才队伍建设及培养，并同湖北省援疆工作前方指挥部、博尔塔拉职业技术学院就水利人才联合培养进行洽谈。党委委员、副院长庾祖明，党委委员、党办主任张博及院办、志宏设计公司负责人陪同调研。

在博州水利局，双方召开了博州水利系统人才供需座谈会，博州水利局党组书记、副局长李鸣豹表示，希望水职院能发挥人才和智力优势协调解决博州水利人才培养问题。王玉才指出，做好新疆工作是“国之大者”，对口支援博州水利系统是我们义不容辞、必须扛起的重大政治责任。省水利厅党组高度重视博州水利系统提出的人才培养及建设问题，学院必将全力协调和解决。

在湖北省援疆工作前方指挥部，前指党组书记、总指挥方向荣会见了王玉才一行。方向荣指出，湖北水职院水利水电特色鲜明，能有效支援博州水利人才队伍建设。一是加强校地合作。希望水职院与博州水利局做到水利人才联合培养、重要项目共同开发、重要工作共同推进。二是加强校校合作。希望水职院发挥特色加入“校帮院”，帮

助博州职院建设水利专业，培养本地水利人才。三是加强校企合作。希望水职院发挥人才和智力优势，加强同博州本地水利企业合作。

在博尔塔拉职业技术学院，博州职院党委书记周学伟同王玉才一行举行了会谈，双方就共建博州职院水利专业达成初步合作意向。



16. 提升对外合作水平——马来西亚国际文化交流中心到校访问

3月7日，马来西亚国际文化交流中心总经理周晋、国际部主任侯瑞雪到校访问，学院党委委员、教务处处长丁官元，招毕办、教务处、电力电子工程系、水利工程系等部门负责人及工作人员参与会谈。

丁官元介绍了学校的发展历史、专业设置、师资队伍、国际教育等基本情况。

周晋详细介绍了马来西亚国际文化交流中心的发展历程、业务范围、实体办学、合作内容、合作模式等内容。随后双方就师资培训、境外办学、组织学生参加国际性赛事、中外合作办学等事项进行了深入细致的洽谈和交流。



编辑：刘曼丽

校对：王海韵

审稿：叶继强

投稿邮箱：897601399@qq.com